

# Communication sur l'Engagement

## Association entreprises pour les droits de l'homme

Période couverte : Mars 2019 – Mars 2021



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

# Déclaration du Président de l'association

Le 15 mars 2021,

Notre association *entreprises pour les droits de l'homme* est une initiative d'entreprises volontaires, soucieuses de renforcer la compréhension et la prise en compte des droits de l'homme, tels que définis par les standards internationaux, dans leurs politiques et pratiques.

Les Principes du Pacte Mondial font naturellement partie des référentiels guidant nos réflexions et nos actions. Nos activités favorisent ainsi leur mise en œuvre, en aidant nos entreprises membres à les intégrer au quotidien et en promouvant le débat au niveau national notamment. Nous travaillons aussi sur leur diffusion à travers notre collaboration avec le Global Compact France.

La présente Communication sur l'Engagement décrit les actions illustrant notre engagement a cours des deux dernières années. C'est aussi l'occasion pour nous de renouveler notre soutien à cette initiative et notre engagement à diffuser et promouvoir les Principes qui la composent.

Bien sincèrement

Laurent LHOPITALIER  
Président de l'Association edh

# Présentation de l'association

L'association *entreprises pour les droits de l'homme* (edh) est un lieu d'échanges, de travaux et de propositions d'entreprises internationales pour une meilleure intégration des droits de l'homme dans les politiques et pratiques des entreprises. Ses activités sont aujourd'hui centrées sur la mise en œuvre opérationnelle des démarches de vigilance en matière de droits de l'homme dans les entreprises, telles que recommandées par les référentiels internationaux et la loi française sur le devoir de vigilance de 2017.

Inspirée par la *Business Leaders Initiative on Human Rights*, elle a été créée en 2006 et a pour objet de renforcer la compréhension et la prise en compte des enjeux relatifs aux droits de l'homme dans les entreprises et en particulier des dispositions de la Charte Internationale des droits de l'homme et des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme de 2011.

Edh est une initiative d'entreprises françaises qui réunit, en mars 2021, 20 entreprises exerçant leurs activités dans plus de cent pays et représentant plus de 2,5 millions de collaborateurs.

## UNE APPROCHE MULTISECTORIELLE

 BNP PARIBAS	 GROUPE Casino NOURRIR UN MONDE DE DIVERSITÉ	 EDF
 ENGIE	 eraMet	 ESSILOR
 LE GROUPE LA POSTE	 legrand®	 L'ORÉAL
 MICHELIN UNE SOLUTION POUR TOUTES SITUATIONS	 NAVAL GROUP	 orange
 SANOFI	 ST life.augmented	 Life Is On
 SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	 SUEZ	 Schneider Electric
 VEOLIA	 VINCI	

Par son objet même, l'association edh vise à l'application et à la promotion des Principes du Global Compact des Nations Unies

# Actions et résultats en faveur du Global Compact

L'association a pour objet de favoriser au sein des entreprises la prise en compte des droits de l'homme, tels que définis par les standards internationaux. Elle considère que les dix Principes du Global Compact ont un lien avec un ou plusieurs droits de l'homme. Cependant, compte-tenu de son objet et de ses textes de référence (en particulier les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme), les activités de l'association participent plus particulièrement à l'application et à la promotion des six premiers Principes, relatifs aux droits de l'homme et normes internationales du travail.

## SYNTHESE DES ACTIONS EN FAVEUR DU GLOBAL COMPACT

### 1. Aider les membres à intégrer les Principes au quotidien

- Développer des outils de formation et de sensibilisation
- Organiser des groupes de travail dédiés / échanger les bonnes pratiques
- Informer/analyser/rencontrer des acteurs spécialisés

### 2. Participer au débat et apporter son expertise

- Expertise auprès des acteurs français
- Traduction et diffusion d'outils
- Evènement et communication

## 1. Aider les membres à intégrer les Principes du Global Compact au quotidien

L'association edh a développé des outils pour une meilleure mise en œuvre opérationnelle des standards internationaux des droits de l'homme. Destinés en premier lieu aux membres de l'association, ils participent en particulier à la sensibilisation et à la formation des collaborateurs au sein des entreprises.

### 1.1 Des outils de sensibilisation et de formation et d'accompagnement des démarches

- EDH propose à ses membres des outils elearning de sensibilisation aux droits de l'homme pour leurs collaborateurs. Ces modules sont définis en tant que de besoin des membres et peuvent être adaptés pour chacun. Ils peuvent être destinés à certains métiers ou centrés sur certains enjeux et notamment les droits fondamentaux des travailleurs. Des formations en présentielle peuvent aussi être proposées aux membres.
- En 2019, deux modules ont été développés autour des démarches de vigilance en matière de droits de l'homme : l'un pour toit collaborateur, l'autre pour les acheteurs.

# Actions et résultats en faveur du Global Compact

## 1.2 Partage d'expériences et échanges entre les membres

- L'association offre à ses membres un espace de dialogue entre pairs sur leurs pratiques en matière de droits de l'homme. L'approche multisectorielle de l'association permet à chacun de s'enrichir des expériences des autres et d'améliorer ses pratiques sur l'ensemble des enjeux liés aux droits de l'homme. Des échanges sont organisés régulièrement autour de thématiques choisies par les membres ou au regard des actualités du domaine. Ces thèmes peuvent concerner des enjeux matériels liés aux enjeux droits de l'homme ou la mise en place de processus globaux (cartographie des risques, dispositifs d'alertes etc.)
- Par exemple, l'association a lancé des groupes de travail en 2020 sur l'externalisation des risques sociaux, sur les audits des filiales et sur des modules droits de l'homme au travail.
- En 2019 et 2020, des échanges ont notamment eu lieu sur le reporting en matière de droits de l'homme, sur les plans de vigilance des entreprises françaises, ou encore sur le travail forcé et le salaire décent.
- Pour aider les membres à comprendre les attentes de leurs parties prenantes, EDH facilite aussi l'organisation d'espace de dialogue avec les syndicats et les ONGs.
- Par ailleurs des rencontres avec des acteurs spécialisés du domaine (ONGs, syndicats, experts) sont régulièrement organisées afin d'apporter une expertise juridique aux membres et de faciliter les échanges avec leurs parties prenantes.

## 2. Participer au débat et apporter son expertise

Depuis octobre 2013, edh contribue aux travaux de la plateforme nationale d'actions globales pour la Responsabilité sociétale des entreprises, en tant que membre suppléant du Global Compact France. Elle participe en particulier aux réflexions sur la diligence raisonnable et sur la chaîne de valeur.

→ En 2019 & 2020, edh a notamment participé aux groupes de travail liés à l'égalité hommes-femmes à l'international et à la responsabilité numérique.

# Actions et résultats en faveur du Global Compact

Edh est la seule association d'entreprises françaises spécialisée dans le domaine des **droits de l'homme**. A ce titre, elle témoigne régulièrement de son expertise sur le sujet auprès d'autres entreprises, des fédérations professionnelles, des universitaires, des acteurs institutionnels français et des ONGs, ainsi que des organisations internationales.

Depuis l'adoption de la loi sur le devoir de vigilance en 2017, EDH publie annuellement **une étude sur l'application de la loi sur le devoir de vigilance**. L'étude parue en décembre 2020 a montré les pratiques des entreprises, ainsi que les attentes de leurs parties prenantes.



En 2019, **une étude a analysé le contenu des plus récents accords-cadres mondiaux** au regard de leur dimension droits de l'homme et du devoir de vigilance des entreprises internationales. L'association a également traduit et adapté le **guide du WBCSD des droits humains à destination des PDG** en 2019.

